



# Antrag auf Erstattung des Verdienstaussfalls bei Inanspruchnahme von Sonderurlaub

# 2011

(gemäß Sonderurlaubsgesetz des Landes Nordrhein-Westfalen)

**Die Einreichung des Antrages muss vor Beginn der Maßnahme/des Sonderurlaubs erfolgen!!!**

Nur vom Antragsteller/in auszufüllen	
Name, Vorname <i>Mustermann, Maria</i>	Geburtsdatum: <i>01.01.1990</i>
Postleitzahl <i>40000</i> Wohnort <i>Musterstadt</i>	Tel. <i>0000</i>
Straße, Hausnummer <i>Musterstraße 100</i>	Mail: <i>m.mustermann@musterw...</i>
Geschlecht: <input checked="" type="checkbox"/> weiblich <input type="checkbox"/> männlich	<input type="checkbox"/> Auszubildende/ Auszubildender <input type="checkbox"/> Angestellte/ Angestellter
Bankverbindung (Bank/Sparkasse, Ort) <i>Musterbank Mus...</i>	
Kontonummer <i>0101010101</i> Bankleitzahl <i>0 000 00</i>	
Ich beantrage die Erstattung des mir entstehenden Verdienstaussfalls für die Zeit vom <i>04.04.2011</i> bis <i>08.04.2011</i> = <i>5</i> Arbeitstage (max. 8 Tage, Aufteilung in bis zu 3 Maßnahmen)	
Ich habe in diesem Kalenderjahr bereits Sonderurlaub nach dem Sonderurlaubsgesetz beantragt vom <i>07.03.2011</i> bis <i>09.03.2011</i> = <i>3</i> Arbeitstage	
Ein Spruch auf Verdienstaussfall kann antragsgemäß nicht geltend gemacht werden Date: <i>07.03.2011</i>	
Ich bestätige hiermit, dass die im Zusammenhang mit dem Antrag und der Beantragung notwendigen Daten erhoben, verarbeitet und genutzt werden und diese Daten innerhalb von 10 Jahren nach der Prüfung durch die Bewilligungsbehörde aufbewahrt werden. Unterschrift der/des Antragstellerin/s: <i>Maria Mustermann</i> Ort, Datum: <i>Musterstadt, 07.03.2011</i>	
Nur vom Träger der Maßnahme / Veranstaltung (z. B. Verband / Verein) auszufüllen	
Träger (Name, Bezeichnung) Anschrift: <i>Fußballverband Niederrhein e. V.</i> <i>Friedrich-Alfred-Straße 10</i> <i>47055 Duisburg</i>	Vereinskennziffer <i>1 2 0 A</i> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
der/die genannte Antragsteller/in soll in der Zeit vom <i>04.04.2011</i> bis <i>08.04.2011</i>	
<input checked="" type="checkbox"/> als Leiter/in / Betreuer/in in folgender Maßnahme/ Veranstaltung nach §1 Abs. 1 Sonderurlaubsgesetz <b>eingesetzt werden:</b>	<input type="checkbox"/> an folgender Aus-/Fortbildungsveranstaltung/ Fachtagung nach §1 Abs. 1 Sonderurlaubsgesetz <b>teilnehmen:</b>
Maßnahme/Veranstaltung/Tagung/Aus- und Fortbildung (Genaue Bezeichnung und Durchführungsort eintragen!) <i>Jugenderholungsmaßnahme, Zeltlager für Kinder bis 12 Jahren in                  Musterdingen, Musterland</i>	
Bei Aus- und Fortbildungen fügen Sie bitte das Programm bei!	
Die aufgeführte Maßnahme/Veranstaltung/Tagung /Aus- und Fortbildung entspricht den Bestimmungen des § 1 Sonderurlaubsgesetz. Der/die oben genannte Antragsteller/in besitzt die für den Einsatz als ehrenamtlicher Mitarbeiter/in erforderliche Eignung und Befähigung gemäß § 1 Abs. 4 und 5 Sonderurlaubsgesetz.	
<i>Musterstadt, 09.03.2011</i>	<i>Max Mustervorsitz</i>
Ort, Datum	Unterschrift, Stempel des Trägers



## Nur vom Arbeitgeber auszufüllen

Name / Bezeichnung des Arbeitgebers (bitte mit Angabe der Rechtsform)  
Anschrift / Telefon

*Musterfirma GmbH*  
*Musterfirma-Straße 111*      *Telefon: 00000/000000*  
*40000 Musterstadt*

Bereich       Industrie       Handwerk       Handel / Bank / Versicherung       Sonstige  
(z.B. freie Berufe,  
Landwirtschaft)

**Unbezahlter Sonderurlaub** gemäß Sonderurlaubsgesetz des Bundeslandes Nordrhein-Westfalen wird gewährt für  
Name / Vorname des/r Arbeitnehmers/in):

*Maria Mustermann*

angestellt als Geschäftsführer(in):       ja       nein

für die Zeit vom *04.04.2011* bis *08.04.2011* =      Arbeitstage      max.      Arbeitstage pro Jahr

Voraussichtlicher

**Gesamtbetrag des Brutto-Verdienstausfalles:**      *00,00* €  
für den oben bestätigten Zeitraum  
ohne Arbeitgeber-Sozialversicherungsanteile

Der Antrag wurde durch den Arbeitgeber in Kenntnis gesetzlicher Bestimmungen für Mitarbeiterinnen des öffentlichen Dienstes sowie Körperschaften, Stiftungen und öffentlichen Einrichtungen gestellt. Die Erstattungspflicht besteht auch nach dem Sonderurlaubsgesetz.  
Der Antragsteller bestätigt die Richtigkeit der Angaben und die Echtheit der Unterschrift.

*Martin Musterfirma*  
10.03.2011

Ort Datum

*Martin Musterfirma*  
Unterschrift / Firmenstempel



**Wichtig!**

Ein Anspruch auf Sonderurlaub besteht nach § 4 Sonderurlaubsgesetz für **maximal 8 Arbeitstage** im Kalenderjahr, **an denen die Antragstellerin/der Antragsteller ohne Inanspruchnahme des Sonderurlaubs zum Dienst eingeteilt gewesen wäre.** Bei Arbeitnehmern, deren Dienstplan eine 6-Tage-Woche bzw. Samstags- oder/und Sonntagsarbeit vorsieht, **fügen Sie dem Antrag bitte eine kurze schriftliche Mitteilung bei.**

Der Antrag auf Sonderurlaub sollte 3 Wochen vor Beginn der Maßnahme bei der Sportjugend NRW vorliegen.

**Hinweis:** Die als Landeszuwendung gewährten Verdienstauffällenschädigungen gehören nach den Bestimmungen des Steuergesetzes zu den der Einkommensteuerpflicht unterliegenden Einkünften. Die Arbeitnehmerin/ der Arbeitnehmer hat die Versteuerung des Verdienstauffalles im Rahmen der Lohn- bzw. Einkommensteuererklärung selbst vorzunehmen. Für den Zeitraum des Sonderurlaubs werden durch die Kürzung des Bruttogehaltes keine Sozialversicherungsbeiträge abgeführt. Mit dem Erlass des Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen (jetzt Ministerium für Generationen, Familie, Frauen und Integration) vom 15.12.93, Az. IV B3 - 6400.2/94, wurde festgelegt, dass Sozialversicherungsanteile nicht Grundlage der Erstattung sind.

**Es besteht die Verpflichtung seitens der Sportjugend NRW einen pauschalen Abzug (für 2011 – 21 % des Brutto-Verdienstausfalles - der Prozentsatz wird jährlich neu festgelegt) vorzunehmen.**